

Verhaltenskodex

- Richtlinie zur Unternehmensethik -

der Jakob Eschbach GmbH!!

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, geschätzte Partner und Kunden,

bei der Jakob Eschbach GmbH ist es unser ständiges Bestreben, gesund und nachhaltig zu wachsen. Wir sind überzeugt, dass unser Erfolg auf einem Fundament von Transparenz, Fairness und Respekt beruht, und dass diese Werte in allen unseren Partnerschaften zum Tragen kommen müssen. Der Schlüssel zu diesem Erfolg liegt im einwandfreien und integren Verhalten jedes Einzelnen in unserem Unternehmen.

Angesichts dieser Überzeugung hat sich die Geschäftsleitung entschieden, einen Verhaltenskodex zu veröffentlichen. Dieser Kodex ist nicht nur ein Regelwerk, sondern ein Ausdruck unserer Verpflichtung, klare und nachvollziehbare Richtlinien zu schaffen, die unsere Positionen gegenüber Mitarbeitern und Partnern definieren. Er dient als Orientierungshilfe und unterstützt uns dabei, in unserem täglichen Handeln stets die höchsten ethischen Standards zu wahren.

Unser Verhaltenskodex stellt sicher, dass wir als Unternehmen dem guten Ruf der Jakob Eschbach GmbH gerecht werden. Indem wir diese Grundsätze leben und in unseren Geschäftsbeziehungen anwenden, legen wir die Basis für langjährige und erfolgreiche Partnerschaften, die auf Vertrauen und gegenseitigem Respekt beruhen. Nur durch ein gemeinsames Verständnis und die Einhaltung dieser Richtlinien können wir kontinuierlich wachsen und unser Ziel eines nachhaltigen Erfolgs erreichen.

Wir danken Ihnen allen für Ihr Engagement und Ihre Unterstützung bei der Umsetzung dieser wichtigen Prinzipien. Gemeinsam können wir eine Kultur der Integrität und des Respekts fördern, die uns hilft, unsere ambitionierten Ziele zu verwirklichen und die Jakob Eschbach GmbH weiter voranzubringen.

Mit freundlichen Grüßen

Ihre Geschäftsleitung

Ralf Eschbach

Eckart Ising

Markus Parsch

Verhaltenskodex der Jakob Eschbach GmbH

Die Jakob Eschbach GmbH ist ein führender Hersteller von Schläuchen für Feuerwehr, Landwirtschaft, Industrie, Trinkwasser und Rohrsanierung. Unsere Unternehmenskultur basiert auf der strikten Einhaltung geltender Rechtsvorschriften sowie den Prinzipien von Integrität und Nachhaltigkeit. Unser Verhaltenskodex bekräftigt unsere Verpflichtung, rechtskonform zu handeln, Fairness zu fördern, kulturelle Vielfalt zu respektieren, soziale Verantwortung zu übernehmen sowie die Umwelt und das Wohl der Menschen entlang unserer Lieferkette zu schützen.

Bei der Jakob Eschbach GmbH legen wir großen Wert auf Integrität, Respekt und Verantwortung. Unser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für ethisches Verhalten, welches wir von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwarten. Er spiegelt unsere Werte wider und bildet die Grundlage für unsere täglichen Entscheidungen und Handlungen.

Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die wir gegenüber *unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern* und gegenüber unseren *Kunden* sowie *Lieferanten* haben. Unser Ziel ist es, langfristige und vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen, die auf Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und gegenseitigen Respekt basieren.

Für unsere *Lieferanten* haben wir unsere Maxime in den Einkaufs-AGB transparent gemacht.

Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir verpflichten uns, ihre Bedürfnisse und Erwartungen zu verstehen und zu übertreffen. Ehrliche Kommunikation, hohe Produktqualität und exzellenter Kundenservice sind für uns selbstverständlich. Wir arbeiten kontinuierlich daran, die Zufriedenheit unserer Kunden zu erhöhen und ihr Vertrauen zu stärken.

Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen, Richtlinien und Standards

Wir handeln in Einklang mit Gesetzen und ethischen Geschäftspraktiken. Damit verpflichten wir uns zur Einhaltung aller anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften unter Berücksichtigung international anerkannter Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance-Standards (ESG-Standards) zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung.

Unsere Mitarbeiter müssen die für ihre Arbeit relevanten Gesetze, Verordnungen, Verfahrensweisen und Richtlinien kennen. Bei Situationen, in denen etwas unklar ist, können Sie jederzeit Ihren Vorgesetzten um Rat fragen. Vorgesetzte bei Jacob Eschbach haben die Pflicht, dafür zu sorgen, dass die Mitarbeiter mit ihren Aufgaben vertraut gemacht werden und dass alle relevanten Richtlinien zur Verfügung stehen.

Datenschutz

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter und anderer Menschen auf Privatsphäre. Wir erheben, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur dann, wenn dies für unseren geschäftlichen Betrieb notwendig ist. Alle von uns, die Zugang zu personenbezogenen Daten haben, müssen die Daten mit Vorsicht nutzen, vor nicht erforderlicher und unbefugter Nutzung schützen und verhindern, dass die Daten in die falschen Hände gelangen. Wir gewährleisten die Korrektheit der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten und korrigieren oder löschen alle inkorrekten und

fehlerhaften personenbezogenen Daten unverzüglich. Nicht mehr benötigte personenbezogene Daten vernichten wir in Übereinstimmung mit unseren Datenschutzrichtlinien.

Fairer und freier Wettbewerb

Wir unterstützen freien und fairen Wettbewerb. Wir halten uns an die Wettbewerbsvorschriften, deren Zweck es ist, einen wirksamen Wettbewerb zu fördern und den Markt vor unlauteren Geschäftspraktiken zu schützen. Wir verletzen mit unseren Handlungen nicht das Wettbewerbsrecht, indem wir zum Beispiel an Kartellen teilnehmen, eine marktbeherrschende Position ausnutzen oder Preisinformationen oder andere handelsbezogene Informationen an unsere Wettbewerber weitergeben. Auch alle Formen der Geldwäsche sind verboten, und wir halten uns an die Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche. Wir sind auch an bestimmte Anordnungen zu Handelsbeschränkungen gebunden, wie beispielsweise internationale Sanktionen.

Wir nutzen keine Insiderinformationen

Es ist besonders wichtig, dass jeder Einzelne von uns seine persönliche Verantwortung in Bezug auf Insiderinformationen anerkennt. Bei Insiderinformationen geht es um Informationen, die nicht veröffentlicht worden sind und die, wenn sie veröffentlicht würden, Investoren wahrscheinlich als Grundlage für ihre Anlageentscheidung dienen würden. Eine Person, die im Besitz von Insiderinformationen ist, darf die Insiderinformationen nicht dazu verwenden oder zu verwenden versuchen, in ihrem eigenen Namen Insidergeschäfte zu tätigen. Dazu gehören auch Unternehmerdaten und Informationen über Rezepturen und Verfahren im Unternehmen.

Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt entsteht dann, wenn Ihre eigenen persönlichen Interessen in Konflikt zu den Interessen des Unternehmens geraten. Aus diesem Grund sollten Sie Situationen vermeiden, in denen die Interessen unseres Unternehmens zu Ihren eigenen oder jemandes anderen persönlichen Interessen in Konflikt geraten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie uns über alle Aktivitäten, finanziellen Interessen oder Beziehungen neben ihrer Arbeit in Kenntnis setzen, die zu solchen Interessenkonflikten führen können.

IT-Sicherheit

Eine Vielzahl von Geschäftsprozessen bei Jakob Eschbach wird durch IT-Systeme unterstützt. Zudem werden große Mengen von Informationen digital verarbeitet und in Netzen übermittelt. Sich daraus ergebende Risiken werden zusätzlich durch die Möglichkeit des Verlustes, des Diebstahls oder der unbemerkten Änderung von Informationen verstärkt. Alle Mitarbeiter sind daher zur angemessenen Handhabung der von ihnen verwendeten IT-Systeme und Daten verpflichtet.

Die IT-Sicherheit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensethik. Der Schutz unserer IT-Systeme ist nicht nur wichtig für unsere internen Prozesse, sondern auch für die Sicherheit der Daten unserer Kunden und Geschäftspartner. Jeder Einzelne von uns trägt die Verantwortung, die Sicherheit der Systeme zu gewährleisten und damit das Vertrauen in unser Unternehmen zu bewahren.

Ein sicherer Umgang mit Passwörtern ist essenziell. Achten Sie darauf, starke Passwörter zu wählen. Vermeiden Sie es, Ihre Zugangsdaten mit anderen zu teilen, um den Schutz Ihrer Accounts zu

gewährleisten. Seien Sie außerdem stets aufmerksam im Umgang mit E-Mails, insbesondere bei unbekanntem Absendern. Öffnen Sie keine Anhänge oder Links, deren Herkunft nicht eindeutig ist, da Phishing-Angriffe eine häufige Bedrohung darstellen.

Vermeiden Sie die Nutzung öffentlicher und ungesicherter Netzwerke, vor allem wenn Sie mit sensiblen Unternehmensdaten arbeiten. Nutzen Sie nur sichere Verbindungen, um Daten zu übertragen und darauf zuzugreifen.

Es ist wichtig, dass Unternehmensdaten verantwortungsvoll genutzt werden. Speichern Sie keine vertraulichen Informationen auf privaten Geräten oder in nicht genehmigten Cloud-Diensten. Bitte verwenden Sie ausschließlich die von der IT-Abteilung bereitgestellten Lösungen, um sicherzustellen, dass Daten korrekt geschützt werden. Sollten Sie ungewöhnliche Aktivitäten oder einen Sicherheitsvorfall bemerken, zögern Sie nicht, sich sofort an die IT-Abteilung zu wenden. Eine schnelle Reaktion kann helfen, größere Schäden zu verhindern.

Die Sicherheit unserer IT-Systeme ist eine Aufgabe, bei der wir alle zusammenarbeiten müssen. Ihre Wachsamkeit und Ihr Engagement sind entscheidend, um unsere Werte und das Vertrauen in unser Unternehmen zu bewahren.

Nebentätigkeit

Jakob Eschbach begrüßt das soziale Engagement seiner Mitarbeiter bei der angemessenen Jugendarbeit, bei der Erwachsenenbildung, beim Sport sowie im karitativen oder im kulturellen Bereich. Mitarbeiter dürfen eine angemessene übliche Vergütung / Entschädigung für diese Aktivitäten von den jeweils ausrichtenden Organisationen erhalten. Nebentätigkeiten gleich welcher Art dürfen die Verpflichtung des Mitarbeiters, seine volle Arbeitskraft Jakob Eschbach zur Verfügung zu stellen, nicht beeinträchtigen. Bei Fragen sprechen Sie mit der Personalabteilung.

Korruption, Bestechung, Untreue und Betrug

Unlautere Vorteilsgewährung in jeglicher Form ist bei Jakob Eschbach verboten. Wir bieten keine unerlaubten Vorteile an und nehmen diese auch nicht an, um uns die Gunst der Entscheidungsträger zu sichern. Diese Regel gilt für alle Gegenparteien, einschließlich des öffentlichen Sektors, Kunden, Behörden und Dienstleistungen sowie Warenlieferanten. Neben unzulässigen Geldzahlungen betrachten wir auch das Vergeben und Annehmen jeglicher vergleichbaren geldwerten Vorteile als unerlaubt. Diese Prinzipien dürfen nicht durch den Weg über Dritte umgangen werden.

Wir handeln zurückhaltend hinsichtlich Bewirtung und Geschäftsgeschenken. Wir gehen vernünftig vor, wenn wir Bewirtungsleistungen anbieten und Dankbarkeit ausdrücken. Geschenke und Zuwendungen anzunehmen und zu vergeben ist natürlich in den Grenzen gesetzlicher Bestimmungen gestattet und wenn die Beträge und Werte angemessen sind. Wir bieten keine unangemessenen finanziellen Vorteile, um das Geschäft von mit Jakob Eschbach anzukurbeln oder um die Interessen des Unternehmens anderweitig zu fördern.

Chancengleichheit und Diskriminierungsverbot

Wir behandeln jeden gleich. Wir verpflichten uns dazu, international anerkannte Menschenrechte bei allen unseren Aktivitäten zu respektieren und in der Praxis zu fördern. Wir stehen hinter den

Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organization – ILO) und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Wir akzeptieren und fördern keine Aktivitäten, mit denen die Menschenrechte verletzt werden, und beteiligen uns nicht an solchen Aktivitäten. Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit unserer Mitarbeiter und ihr Recht, Gewerkschaften zu bilden. Gegenseitiges Vertrauen, Respekt und Vielfalt stehen im Mittelpunkt unserer Werte.

Wir setzen uns dafür ein, dass am Arbeitsplatz kein Platz für Gewalt, Bedrohungen oder Belästigung ist. Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf ein sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld. Gegenseitiges Vertrauen, Respekt und Vielfalt stehen im Mittelpunkt unserer Werte. Wir akzeptieren keine Form von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienstand, Religion, Herkunft, Behinderung oder anderer diskriminierender Faktoren.

Verbot von Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form von verbotener Kinderarbeit strikt ab. Das Mindestalter für die Beschäftigung wird entsprechend der jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen oder gemäß dem Übereinkommen 138 der ILO eingehalten. Beschäftigte unter 18 Jahren arbeiten nur gemäß den gesetzlichen Anforderungen ihres Beschäftigungslandes und unter Berücksichtigung ihrer Bildungs- und Ausbildungsbedürfnisse. Ihre Gesundheit und Sicherheit sind dabei oberste Priorität.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir gewährleisten die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz gemäß den geltenden Gesetzen. Maßnahmen zur Vermeidung von Arbeitsunfällen und Gesundheitsgefahren werden ergriffen und regelmäßig überprüft. Jeder Einzelne von uns ist dafür verantwortlich, dass die Richtlinien zur Sicherheit am Arbeitsplatz eingehalten werden und persönliche Schutzausrüstung verwendet wird. Es ist auch wichtig, dass wir sämtliche Sicherheitsmängel, Gefährdungen melden, um ständig die Prozesse besser und sicherer zu gestalten.

Faire Entlohnung und Arbeitszeiten

Wir gewährleisten eine angemessene Entlohnung, die mindestens den gesetzlichen Anforderungen entspricht, und halten uns an die branchenüblichen Arbeitszeiten.

Ökologische Verantwortung und Umweltschutz

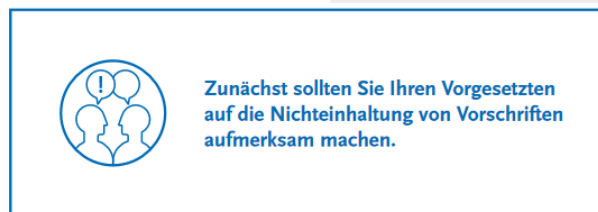
Wir engagieren uns für umweltverträgliches Handeln und die Einhaltung aller Umweltvorschriften. Unsere Produktionsprozesse sind darauf ausgerichtet, Ressourcen zu schonen und Umweltbelastungen zu minimieren.

Wir sind ein Unternehmen, das Schläuche herstellt und vertreibt, die oft unter anspruchsvollen Bedingungen und großen Belastungen eingesetzt werden. Daher ist es für uns von höchster Bedeutung, dass unsere Produkte den strengsten Qualitätsstandards entsprechen. Unser Anspruch ist es, die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorschriften sowie interne Standards einzuhalten. Wir beachten die geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen sowie die technischen

Vorschriften in den Herstellungs- und Erfüllungsländern, insbesondere in Bezug auf Produktsicherheit, Kennzeichnung, Verpackung und den Einsatz gefährlicher Stoffe und Mineralien.

Beschwerdemechanismus

Wir alle sollten regelmäßig die Risiken für Fehlverhalten in unserem eigenen Arbeitsumfeld einschätzen. Wir rufen jeden dazu auf, wann immer Gründe dafür vorliegen, den Verdacht auf illegale oder unethische Aktivitäten oder sonstiges Fehlverhalten zu melden. Wir ermutigen jeden, der Verstöße gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes feststellt, dies der Geschäftsführung der Jakob Eschbach GmbH zu melden. Daher schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem wir Fragen, Bedenken und Unsicherheiten offen ansprechen können. Wann immer wir oder Sie ein ungutes Gefühl haben, sprechen Sie Ihren Vorgesetzten an oder schreiben Sie eine E-Mail. Es gibt keine Vergeltungsmaßnahmen für das Einreichen eines Hinweises.



Sollte das nicht möglich sein:



Eine weitere Möglichkeit- schreiben Sie Ihre Fragen an:

compliance@jakob-eschbach.de

DANKE FÜR IHR ENGAGEMENT